

등록번호	인사성과부-6051
등록일자	2025. 12. 9.
결재일자	2025. 12. 9.
공개구분	공개

★차장	인사성과부장	경영기획실장	사장
협조	안전경영팀장		

# 2025년 인권영향평가 결과 보고

- ◆ 인권영향평가는 국가인권위원회 권고사항으로, 공사에서 우선적으로 대응 해야 할 '주요 인권이슈를 선정'하는 것이 목적입니다.  
※ 경영평가 '윤리경영' 지표 반영
- ◆ 인권영향평가는 서면평가(내·외부위원), 현장실사(고객), 중대성평가(내/외부)를 거쳐 진행 되었으며, 자체 평가 결과 99점으로 1등급입니다.  
※ 최근 2년 결과 주이: 23년 99점, 24년 97점(양해년도 모두 1등급)
- ◆ 본 보고서는 인권영향평가 결과, 금년도 공사의 주요 인권이슈 선정 ("산업안전보장(비상계획수립)") 및 개선 방안을 담은 보고서입니다.

경영기획실  
(인사성과부)

# 2025년 인권영향평가 결과 보고

경영활동에 따른 다양한 이해관계자에게 미치는 인권리스크를 파악하여, 인권 친화적인 경영활동이 수행될 수 있도록 인권영향평가를 실시하고 그 결과를 보고함.

## 1 추진배경

- 가. 국내·외 기업의 경영활동에 의한 인권보호 및 존중에 대한 사회적 요구 증대  
나. 「인권경영 매뉴얼 적용권고」 ※ 국가인권위원회 사회인권과-690(2018.10.29.)  
다. 「남양주도시공사 인권경영 운영지침」 제27조(인권영향평가 실시)

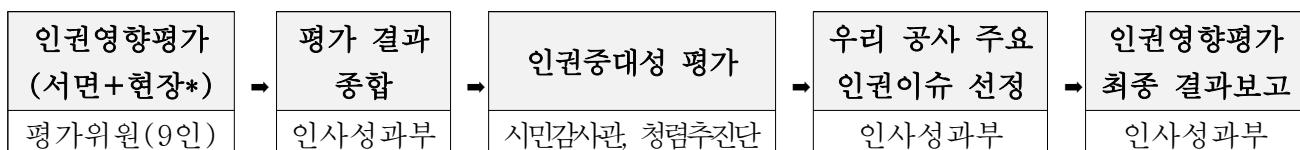
## 2 인권영향평가 개요

- 가. 평가항목: 총 12개 분야(기관운영평가 10개, 주요사업평가 2개)  
나. 평가자(총 9명)

- 1) 내부위원(4명): 조○정(위원장), 박○희, 각 노동조합 대표(이○락, 김○진)  
2) 외부위원(5명): 문○성(변호사), 우○원(노무사), 프로그램 협의체(김○나·윤○아),  
김○숙(ESG경영 위원회 위원)

- 다. 평가기간/방법: 2025. 11. 3. ~ 11. 28. / 서면평가 및 현장실사 병행

- 라. 평가 절차



\* 현장실사: 시민 및 ESG경영위원회 위원과 협동 진행(별내커뮤니티센터, 다산역, 펜그라운드다산) ※ 【붙임-2】 참조

- 마. 평가기준

### 체크리스트 내 문항의 답변에 따른 점수

구분	그렇다	보통이다	그렇지 않다
점수	3점	2점	1점

### 등급 산정 기준

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급	7등급	8등급
점수	90이상 90미만	80이상 80미만	70이상 70미만	60이상 70미만	50이상 60미만	40이상 50미만	30이상 40미만	30미만

### 3 인권영향평가 결과 종합

구분	분야	항목	2025년		비고 (점수 하위 3개 항목)
			점수	등급	
		총 평균	99	1	
1	인권경영 체제의 구축	평균	99		—
		인권준중 정책 선언	100		—
		인권영향평가 정기 실시	100		—
		인권경영 제도화 노력	99	1등급	—
		인권경영 성과 구제절차 마련	99 95		중대성 평가 대상
2	고용상의 비차별	평균	97		—
		고용상의 비차별	96		—
		고용상 남녀 비차별	99	1등급	—
		비정규직 근로자 비차별	96		—
3	결사 및 단체 교섭의 자유 보장	평균	99		—
		결사·단체교섭 자유	100		—
		노동조합 활동 불이익 처우 금지	100	1등급	—
		단체교섭 보장 및 이행	98		—
4	강제노동의 금지	평균	100		—
		강제노동 금지	100		—
		자회사, 협력회사에 의한 강제노동 예방	100	1등급	—
5	산업안전보장	평균	98		—
		작업장 안전	100		—
		임산부 및 장애인 등 보호	98		—
		필수장비 제공 및 교육 실시	99	1등급	—
		산업재해 피해근로자 지원	100		—
6	현지주민의 인권보호	비상계획 수립	93		중대성 평가 대상
		평균	98		—
		지역주민 인권 존중	100	1등급	—
		지역주민의 지식재산권 보호	96		—
7	환경권보장	평균	97		—
		환경경영체제 수립 및 유지	100		—
		환경정보 공개	100	1등급	—
		환경문제에 대한 예방적 접근	97		—
		비상계획 수립	93		중대성 평가 대상
8	고객 인권보호	평균	100		—
		법령 준수 및 보상 조치	100	1등급	—
		고객 사생활 보호	100		—
9	직장 내 괴롭힘	평균	98		—
		직장 내 괴롭힘	98	1등급	—
10	직장 내 성희롱·성폭력	평균	100		—
		직장 내 성희롱·성폭력	100		—
11	복합문화시설 관리	평균	99		—
		안전 및 이용 편의 보장	100	1등급	—
		근무자 및 지역주민 환경 보장	99		—
12	개발사업	평균	99		—
		개발사업	99	1등급	—

## 4 인권 중대성 평가

### 가. 인권 중대성 평가란?

■ 인권영향평가 결과, 기관의 인권 이슈 중에서 우선적으로 대처 할 '주요 인권이슈'를 선정하기 위한 과정으로 국가인권위원회 권고 사항임 ※ 경영평가 반영

### 나. 평가개요

1) 평가항목: 총 3개(이행수준, 영향심각도, 발생 가능성)

■ 이행수준: 인권영향평가의 점수산정 방식으로 이행률을 계산하여 1~5점 차등 점수 부여

1점	2점	3점	4점	5점
100% 이행	99~91% 이행	90~81% 이행	80~71% 이행	70% 이하 이행

■ 영향심각도: 사업성과에 영향을 주는 정도, 재정 손실 수준, 필요한 사업관리 수준, 법 위반에 의한 영향 수준, 이해관계자에게 미치는 영향을 고려하여 1~5점 차등 점수 부여

1점	2점	3점	4점	5점
무시 가능함	다소 부정적	부정적 영향	중대한 영향	치명적인 영향

■ 발생 가능성: 과거 발생 빈도, 현재·미래 발생가능성 유무를 평가하여 1~5점 차등 점수 부여

1점	2점	3점	4점	5점
거의 없음	가능성 있음	때때로 발생함	자주 발생함	매우 자주 발생함

2) 주요 인권이슈 선정: 인권중대성평가 결과 점수 최상위 항목 1개 선정

3) 평가자: 총 10명(청렴시민감사관 및 청렴추진단)

### 다. 평가결과 및 주요 인권이슈 선정

분야	지표(주요내용)	평균점수	분류	비고
인권경영 체제의 구축	구제절차 마련 (접근 용이성, 피해자 구제 조력, 근본적 원인 개선, 국내외 관련 법 기반)	8	중	—
산업안전보장	<b>비상계획 수립</b> (정기적 대응훈련 실시, 비상사태 발생 시 이해 관계자 즉시 통보 경보장치 마련, 응급조치를 위한 시설 및 의료진 확보)	11	상	주요 인권이슈
환경권 보장	비상계획 수립 (환경훼손 및 재해 방지를 위한 비상계획 수립, 현지 주민 대피를 포함한 비상 시 대응 방법 숙지 등)	8	중	—

※ 11점 이상 '상', 8점 이상~10점 이하 '중', 7점 이하 '하' (점수가 높은 항목을 주요 인권이슈로 선정)

#### 라. 공사 ‘주요 인권이슈’ 선정 및 개선 방안

분야 (세부분야)	개선 방안	추진 시기	소관 부서
산업안전보장 (비상계획 수립)	<p>○ 비상 훈련 계획 수립·운영 체계 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– (기준) 각 부서별 비상 훈련 계획 수립 및 운영</li> <li>– (개선) 안전경영팀에서 연간 비상 훈련 계획 통합 수립 및 실적 관리 (실적 관리 주기: 반기(6월, 12월))</li> </ul> <p>※ 2026년 업무계획 반영 완료, 세부계획 12월 한 별도 수립 예정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 기대효과: 훈련 계획 수립의 일관성 확보, 성과모니터링 및 관리 용이, 비상사태 발생 시 대응 능력 강화</li> </ul>	12월	안전 限 경영팀
	<p>○ 산업안전보장 관련 비상계획의 수립 및 운영 관련 교육 강화</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <u>4분기 찾아가는 맞춤형 안전교육 자료에 인권영향평가 지표(산업안전보장-비상계획수립)</u> 내용 반영 후 전 부서 교육 실시</li> </ul> <p>※ 인권영향평가 지표 주요내용: 시민(회원) 대피를 포함한 비상 대응 방법, 비상사태 발생 시 지역사회, 유관기관 등 통보체계 등</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 기대효과: 산업안전보장 관련 실무 이해도 향상으로 전사적 대응 역량 강화, 시민·지역사회 보호를 고려한 대응 체계 확보로 비상계획 운영 실효성 향상</li> </ul>		

## 5 향후계획

- |                   |                   |
|-------------------|-------------------|
| 가. 2025. 12. 12.限 | 인권영향평가 결과 보고      |
| 나. 12. 16.限       | 인권영향평가 결과 대·내외 공개 |
| 다. 12. 17.~       | 주요 인권이슈 대응 방안 실행  |

- 불 임 1. 인권영향평가 계획 보고 1부.  
2. 현장실사 사진 1부.  
3. 인권영향평가 결과 통계표 1부.  
4. 인권 중대성평가지 1식.  
5. 인권영향평가 체크리스트 1부. 끝.